I426 Öffentlichen Dienst stärken – Leistungsanreize und Incentives fördern

Antragsteller*in: Thomas Hilden

Thema: NRW – Innovativer Wirtschaftsmotor

Details

Beispielsweise bei der Feuerwehr und der Polizei sind Schichtdienste und Rufbereitschaften harter Alltag. Die Beförderungsmöglichkeiten in den Laufbahnen sind z.T. sehr begrenzt und Anreize sind insbesondere bei längerer Zugehörigkeit schwierig bis unmöglich zu setzen.

Daher soll neben dem Aspekt der Alimentation, die Möglichkeit für temporäre monetäre Anreize sowie Incentives für einzelne Personen und/oder ganze Gruppen im Öffentlichen Dienst geschaffen werden.

Begründung

Der Öffentliche Dienst und die Beamtenschaft ist – abseits von Theken- und Neiddebatten – das elementare Fundament der öffentlichen Daseinsfürsorge. Dieses gilt u.a. für die Planung und Umsetzung des Umweltschutzes, der Durchsetzung der Landessicherheit oder bspw. bei den Herausforderungen der Integration von Flüchtlingen und der Inklusion. Ein funktionierender, belastbarer und motivierter Öffentlicher Dienst ist hierbei die Grundvoraussetzung.

Daher soll vergleichbar mit Maßnahmen aus der "Freien Wirtschaft" neben dem Aspekt der Alimentation, die Möglichkeit für Leistungs- und Motivationsanreize geschaffen werden.

Diese Maßnahmen sind nicht als Sparmaßnahmen gedacht und müssen somit mit Haushaltsmitteln unterlegt werden.